



S.C. A-E Electronics S.A.

Str. Condorilor nr. 12 Bacău 600302 România tel. 0234-585.800, fax 0234-585.900
email: office@aee.ro <http://www.aee.ro>

Capital social 3.378.700 RON Inmatriculat cu nr: J04/298/1998 – RC Bacău -
CUI: RO 10372559

Codul de Conduită și Etică în Afaceri

Procedură este aplicabilă tuturor directorilor, managerilor și altor persoane având poziții de control sau de management, celorlalți salariați ai A-E Electronics. Suplimentar, procedura este aplicabilă atât în acțiunile proprii ale celor de mai sus dar și în acele acțiuni care pot fi executate indirect, prin rude, prieteni sau alte persoane.

Codul sintetizează politica A-E Electronics privind etica în afaceri. Conformarea cu acest Cod a directorilor, managerilor, altor persoane având poziții de control sau de management, a celorlalți salariați, va contribui la conducerea cu succes a activităților de afaceri, la menținerea bunei reputații, și la crearea unui climat de muncă eficient și pozitiv.

Acest Cod stabilește standardele de bază privind etica și comportamentul directorilor, managerilor, altor persoane având poziții de control sau de management, a celorlalți salariați. Aceste standarde împreună cu alte dispoziții ale A-E Electronics, aplicabile, sunt destinate să promoveze un comportament etic și onest, dar nu acoperă toate situațiile. În cazul unui conflict între lege și Cod, prevalează legea. Pe de altă parte, politica A-E Electronics în acest domeniu – așa cum este exprimată în Cod și în alte documente ale A-E Electronics - prevalează în cazul unui conflict cu o cutumă locală.

Toți salariații trebuie să cunoască acest Cod și celelalte documente aplicabile ale A-E Electronics, care sunt publicate în rețeaua IT internă și pe website-ul nostru www.aee.ro.

Orice dubiu dacă o situație particulară poate fi o abatere de la Cod, sau orice întrebare legată de aspecte ale eticii, trebuie adresate în scris consilierului juridic al A-E Electronics sau urmând procedura de denunțare descrisă în anexă.

Subiectul va fi analizat și se vor lua măsuri în conformitate cu acest Cod, alte proceduri ale A-E Electronics și cu legile aplicabile.

Abaterile de la Cod sunt subiect de acțiuni disciplinare.

Orice persoană pentru care acest cod este aplicabil are responsabilitatea de a acționa onest și etic în conducerea activităților sale executate în numele A-E Electronics. Această responsabilitate se aplică în interacțiunea cu directorii, managerii, alte persoane având poziții de control sau de management, cu ceilalți salariați, și cu A-E Electronics însăși. Este de așteptat să se acționeze cu bună credință și responsabilitate, cu atenția necesară, competență și străduință. Trebuie utilizată judecata proprie față de comportamentele discutabile și în orice împrejurare comportamentul propriu trebuie să fie în acord cu standardele etice ale A-E Electronics.

Orice persoană supusă Codului trebuie să se conformeze legilor, reglementărilor guvernamentale aplicabile. Aceasta include, fără a se limita, regulile privind tratarea achizițiilor publice și integritatea în achiziții. Deși nu este de așteptat să se cunoască detaliile legilor aplicabile, este însă de așteptat familiarizarea cu politicile și procedurile publicate de companie și solicitarea de sfaturi / ghidare de la consilierul juridic, ori de câte ori există întrebări privind aplicabilitatea unor cerințe legale într-o situație particulară, ori ce fel de comportare este necesară pentru conformarea cu o lege, regulă sau dispoziție.



S.C. A-E Electronics S.A.

Str. Condorilor nr. 12 Bacău 600302 România tel. 0234-585.800, fax 0234-585.900
email: office@aee.ro <http://www.aee.ro>

Capital social 3.378.700 RON Inmatriculat cu nr: J04/298/1998 – RC Bacău -
CUI: RO 10372559

Compania mamă a A-E Electronics este listată la burse internaționale. Politica A-E Electronics este de a asigura transparența corespunzătoare în toate comunicările publice.

Intrepretarea Codului și aprobări

Dacă nu este clar dacă o anumită relație sau activitate este neconformă sau dacă este necesară vreo aprobare prevăzută de Cod, trebuie solicitat consilierul juridic sau managerul general executiv (sau în cazul directorilor A-E Electronics – Președintele Consiliului de Administrație). În acest fel se determina dacă este vorba de o abatere de la Cod sau dacă este necesară o aprobare. Este posibil ca aprobarea să fie supusă unor condiții prealabile.

Acest Cod este în beneficiul A-E Electronics și nicio altă persoană sau entitate nu este în drept să impună acest Cod.

Codul nu poate fi interpretat drept o cauză pentru o acțiune sau compensație privată față de o persoană / entitate, ca urmare a încălcării sale. În plus, Codul nu trebuie considerat ca un contract de muncă și nu schimbă tipul contractului de muncă al unei persoane.

Tranzacționări privilegiate

Deoarece acțiunile firmei mamă a A-E Electronics sunt tranzacționate public, toate persoanele care au informații din interior privind activitățile noastre sunt supuse legilor și reglementărilor aplicabile privind “tranzacționările privilegiate”. Cei care au acces la documente, informații privind A-E Electronics, care nu sunt destinate publicării, nu au voie să le utilizeze sau să le transmită în scopul tranzacționării de acțiuni sau pentru orice alt scop, altul decât conducerea afacerilor A-E Electronics. Orice informație despre companie, care nu este destinată publicării trebuie considerată ca fiind confidențială. Tranzacționarea privilegiată prin folosirea informațiilor care nu sunt destinate publicării, fie pentru profitul financiar personal fie ca înlesnire pentru alții care ar putea face o investiție mobilă pe baza lor, este nu numai în afara eticii, dar este și ilegală. Tranzacționarea privilegiată este interzisă nu numai pentru acțiunile firmei mamă, dar și pentru acțiunile oricărei alte firme despre care se pot primi informații confidențiale ca urmare a activității în cadrul A-E Electronics. Încălcarea interdicției de a face tranzacții privilegiate poate atrage răspundere penală sau civilă, în plus față de sancțiuni disciplinare aplicate de companie.

Atitudinea anti-mită

A-E Electronics și-a asumat obligația de a-și conduce afacerile pe baza celor mai înalte principii etice, inclusiv în ceea ce privește conformarea cu standardele anti-mită. A-E Electronics, activând în multe piețe, este necesară conformarea cu reglementările anti-mită din numeroase jurisdicții. Acestea include legile române aplicabile și ale unor organizații internaționale, ca de exemplu Convenția privind combaterea mituirii oficialilor străini în afaceri internaționale adoptată de OECD, sau Convenția împotriva corupției adoptată de ONU. În plus față de legile aplicabile firmelor românești, deoarece firma mamă a A-E Electronics este tranzacționată pe bursa din SUA, trebuie să ne conformăm și Actului privind Practicile de Corupție al SUA. Există de asemenea, și alte reglementări legale anti-mită aplicabile în țări în care A-E Electronics are afaceri.



S.C. A-E Electronics S.A.

Str. Condorilor nr. 12 Bacău 600302 România tel. 0234-585.800, fax 0234-585.900
email: office@aee.ro <http://www.aee.ro>

Capital social 3.378.700 RON Inmatriculat cu nr: J04/298/1998 – RC Bacău -
CUI: RO 10372559

Directorii, managerii, alte persoane având poziții de control sau de management, ceilalți salariați ai A-E Electronics sunt obligați să se conformeze procedurilor anti – mită ale A-E Electronics.

Corectitudine în afaceri

Comportamentul față de furnizori, competitori, salariați cât și față de terții cu care A-E Electronics are afaceri trebuie să fie corect, cinstit. Nu este permisă obținerea unui avantaj incorect față de orice persoană, prin manipulare, tăinuire, abuzarea de informații privilegiate, denaturări sau orice altă practică necinstită.

Conflictul de interese

Orice conflict de interese real sau aparent între interesele personale și relațiile de afaceri trebuie tratat în mod etic. Interzicerea conflictelor de interese este parte a politicii A-E Electronics. Conflictul de interese apare atunci când interesul privat al unei persoane se intersectează sau se poate în mod rezonabil considera că se intersectează, în orice fel, cu interesele A-E Electronics. Situația de conflict apare dacă se acționează sau există un interes care interferează cu capacitatea de a lucra obiectiv și eficient pentru A-E Electronics. Conflictul poate să apară și dacă persoana, un membru de familie sau o persoană afiliată așa cum este definită în aliniatul f) de mai jos, primește un beneficiu personal nemeritat ca urmare a poziției acelei persoane în companie.

Atunci când se descoperă o tranzacție sau o relație care poate da naștere unui conflict de interese, trebuie contactat prompt consilierul juridic sau urmată procedura de denunț atașată.

Pentru situațiile frecvente în care un conflict de interese poate să apară, standardele aplicabile sunt descrise mai jos.

A. Cadouri, distracții, alte beneficii personale

Cadouri personale, distracții sau alte beneficii pot fi oferite sau acceptate de persoane implicate în afaceri în numele sau cu A-E Electronics, dacă sunt făcute într-un mod rezonabil în cursul normal al relației de afaceri. În plus, frecvența sau costul unor astfel de cadouri, distracții sau alte beneficii trebuie să fie reduse, astfel încât să nu afecteze sau să apară a afecta capacitatea de a exercita o gândire independentă de afaceri.

B Interese Financiare în alte Organizații

Stabilirea dacă o investiție în afara A-E Electronics, un aranjament financiar sau alt interes într-o altă organizație, este o încălcare a Codului, depinde de faptele și circumstanțele din fiecare caz. Deținerea unui interes într-o altă organizație poate fi o astfel de încălcare, dacă această are un volum semnificativ de afaceri cu A-E Electronics sau este un competitor direct. Într-un astfel de caz, interesul financiar poate fi necorespunzător, dacă are o asemenea dimensiune încât capacitatea de a exercita o gândire de afaceri independentă în numele A-E Electronics este compromisă sau apare a fi compromisă. Ca regulă generală, o investiție pasivă nu poate fi considerată necorespunzătoare dacă:

- este în acțiuni tranzacționate public
- reprezintă mai puțin de 1% din capitalul organizației în cauza, și
- reprezintă mai puțin de 5% din patrimoniul net al persoanei

Și alte situații pot fi acceptabile, în funcție de circumstanțe.



S.C. A-E Electronics S.A.

Str. Condorilor nr. 12 Bacău 600302 România tel. 0234-585.800, fax 0234-585.900
email: office@aee.ro <http://www.aee.ro>

Capital social 3.378.700 RON Inmatriculat cu nr: J04/298/1998 – RC Bacău -
CUI: RO 10372559

C. Activități de afaceri în afara A-E Electronics

Stabilirea dacă un angajament al unui salariat într-o altă organizație este o încălcare a Codului depinde de faptele și circumstanțele din fiecare caz. Implicarea în asociații / societăți profesionale, organizații caritabile sau similare nu creează conflict de interese. Totuși, dacă aceste activități pot să necesite un timp substanțial din activitățile pentru companie sau să intre în conflict cu responsabilitățile față de companie, atunci trebuie obținut acordul prealabil al A-E Electronics. În cazul unui director, afilierea sau un contract de muncă cu o organizație cu care A-E Electronics face afaceri sau se afla în competiție, trebuie prezentate complet consilierului juridic și directorului general, și trebuie să respecte orice alte norme, reglementări legale inclusiv ale burselor de valori mobiliare, sau orice alte îndrumări de guvernanta corporativă ale A-E Electronics.

D. Oportunități corporative

Sunt interzise exploatarea în avantaj personal a oportunităților descoperite ca urmare a utilizării proprietății A-E Electronics, informațiilor sau poziției în companie, dacă nu sunt obținute aprobările necesare. De asemeni, este interzisă concurența A-E Electronics. În orice situație trebuie promovate interesele legitime ale A-E Electronics, oricând apare oportunitatea de a o face .

E. Procesul de recrutare

Deciziile de recrutare trebuie luate exclusiv pe considerente de afaceri, și nu personale. În plus, situații care pot fi considerate nepotism, ca de exemplu angajarea membrilor de familie ai directorilor, salariaților cu funcții de conducere sau a unor salariați aflați în situații particulare, trebuie evitate. Angajarea unor persoane care anterior au fost angajate în organizații care au o afiliere de afaceri cu A-E Electronics, trebuie în prealabil analizată de consilierul juridic și directorii generali în scopul de a evita orice situație inadecvată sau de incompatibilitate. Astfel de organizații sunt auditorii independenți, furnizori de servicii, subcontractori, clienți, utilizatori finali și concurenți.

F. Incălcări indirecte

Sunt interzise interesele sau angajamentele indirecte (ca de exemplu prin soț / soție, membru de familie, afiliat, prieten, partener, asociat sau o entitate în care aveți o relație activă sau de afaceri / financiară semnificativă) în orice activitate care ar încălca acest Cod dacă interesul sau angajamentul ar fi fost direct. Orice astfel de situație trebuie prezentată complet consilierului juridic și directorului general (iar în cazul unui director – Președintelui Consiliului de Administrație și consilierului juridic), cu scopul de a se determina dacă relația este neconformă față de cerințele acestui Cod.

Activitatea politică

Politica A-E Electronics este de a se menține în afara afilierii politice. Totuși, orice persoană este liberă să se angajeze în activități politice, în timpul liber personal, atât timp cât aceste activități nu interferă cu activitatea în companie, nu implică sau asociază A-E Electronics în niciun fel. Utilizarea proprietății sau resurselor A-E Electronics în scopuri politice este interzisă.

Protejarea și folosirea corectă a activelor A-E Electronics



S.C. A-E Electronics S.A.

Str. Condorilor nr. 12 Bacău 600302 România tel. 0234-585.800, fax 0234-585.900
email: office@aee.ro <http://www.aee.ro>

Capital social 3.378.700 RON Inmatriculat cu nr: J04/298/1998 – RC Bacău -
CUI: RO 10372559

Activele și proprietățile A-E Electronics trebuie protejate și folosite în mod corect. Furtul, neglijența, și risipa au un impact direct asupra profitabilității. Toate activele A-E Electronics trebuie folosite numai pentru interesele legitime de afaceri. Utilizarea rețelei de calculatoare sau a canalelor de comunicație pentru scopuri inadecvate este interzisă. Utilizarea acestora în scopuri personale trebuie menținută la un minim și fără a interfera cu activitățile pentru companie.

Confidențialitate

Obligația salariaților A-E Electronics de a proteja activele sale include și protecția informațiilor proprietare; acestea includ proprietatea intelectuală ca de exemplu: secrete de comerț, brevete, mărci înregistrate și drepturi de autor, dar și informații de afaceri, marketing, financiare, de resurse umane, tehnice și administrative, care nu sunt de domeniul public. Utilizarea neautorizată sau distribuirea a astfel de informații contravine politicii A-E Electronics și poate duce la răspundere civilă sau penală. Cu excepția cazurilor în care există autorizări sau cerințe legale, trebuie menținută confidențialitatea tuturor informațiilor care nu sunt destinate domeniului public, și cu care se poate ajunge în contact ca urmare a activității în companie, indiferent dacă au fost încredințate de companie sau de un partener de afaceri.

Raportarea comportamentului neetic sau nelegal

A. Importanța raportării

Raportarea comportamentelor nelegale sau neetice este un element important în capacitatea noastră de a îndeplini cerințele acestui Cod. Încălțările legilor, normelor, reglementărilor sau ale Codului, trebuie raportate prompt Consilierului juridic, Directorilor Generali sau Președintelui Consiliului de Administrație, inclusiv prin procedură de denunțare atașată. Salariații A-E Electronics sunt încurajați să discute cu șefii direcți, managerii sau alte persoane adecvate, atunci când au un dubiu privind cea mai potrivită acțiune într-o anumită situație. Toate raportările privind încălcarea acestui Cod trebuie investigate și dacă se stabilește că sunt corecte, tratate în timp util. Salariații trebuie să coopereze în aceste investigații interne.

B. Rapoarte privind subiecte financiare sau controale interne

Dacă un raport privind abateri sau infracțiuni legate de contabilitate sau raportări financiare, sau de persoane implicate în dezvoltarea și implementarea sistemului de controale interne, nu este trimis direct Președintelui Consiliului de Administrație, atunci o copie a raportului trebuie înmănată acestuia, care poate lua decizia de participare la investigarea subiectului și luarea hotărârilor necesare.

C. Procesul de denunțare

În scopul încurajării salariaților pentru a raporta încălcări ale legilor, normelor și reglementărilor acestui Cod, rapoartele nu trebuie să fie neapărat semnate, putând fi trimise anonim.

Politica A-E Electronics este de a nu permite represalii sau amenințarea cu represalii, hărțuiri sau discriminări ca urmare a trimiterii unor rapoarte făcute cu bună credință. Procedură de denunțare, atașată, permite ca salariații să poată ridica probleme într-o manieră discretă direct către Consilierul Juridic sau, dacă doresc, Directorilor Generali sau Președintelui Consiliului de Administrație.

D. Rapoarte către Consiliul de Administrație



S.C. A-E Electronics S.A.

Str. Condorilor nr. 12 Bacău 600302 România tel. 0234-585.800, fax 0234-585.900
email: office@aee.ro <http://www.aee.ro>

Capital social 3.378.700 RON Inmatriculat cu nr: J04/298/1998 – RC Bacău -
CUI: RO 10372559

Consilierul Juridic al A-E Electronics va prezenta periodic Președintelui Consiliului de Administrație rapoarte referitoare la orice problema etică, și va notifica prompt Președintelui orice probleme etică legată de finanțe sau controale interne.

E. Adrese pentru trimiterea rapoartelor

Rapoarte sau întrebări legate de acest Cod pot fi trimise Consilierului Juridic, la adresa indicată în procedura de denunțare, atașată.

Sinteza cerințelor: ce trebuie știut și de făcut

A. Cunoașterea Codului

Este necesară familiarizarea cu acest Cod și cu alte proceduri ale A-E Electronics, legate de Cod.

B. Codul este numai un ghid general.

Acest Cod este o declarație de principii de bază și norme, și nu include reguli specifice de aplicat în orice situație. Codul trebuie considerat în cadrul general al celorlalte politici, practici, instrucțiuni și cerințe ale legii. În plus, absența unei politici corporative specifice, a unei practici sau instrucțiuni referitoare la o anumită situație particulară, nu înlătură responsabilitatea de acțiune etică sub acele circumstanțe.

C. Lista de Control a elementelor de considerat.

În multe situații este dificil de determinat cursul normal de acțiune. Deoarece acest Cod nu poate anticipa orice situație ar putea să apară, este important ca abordarea unei probleme să se facă într-un mod prestabilit:

- 1) se determină faptele cât mai exact și se identifică problema care a generat preocuparea.
- 2) se discută problema cu un șef sau cu un manager executiv, sau, în cazul managerilor și directorilor, cu Consilierul Juridic.
- 3) se solicită sprijin și din partea altor resurse decât managerii.
- 4) se solicită sfaturi înainte de a efectua o acțiune considerată sau care poate să apară drept lipsită de etică sau necorespunzătoare.

D. Standardele ce trebuie asumate.

Fiecare persoană supusă Codului trebuie să îndeplinească următoarele cerințe de conformare:

- 1) să fie personal responsabil de propriul comportament și de respectarea tuturor cerințelor acestui Cod și pentru raportarea corectă a abaterilor cunoscute sau presupuse.
- 2) un șef sau orice persoană cu responsabilități de management, trebuie să depună cele mai adecvate eforturi pentru a se asigura că subordonații înțeleg și se conformează acestui Cod.
- 3) Nimeni nu are autoritatea sau dreptul de a ordona, cere sau influența pe altcineva să încalce legea sau Codul. O astfel de cerere sau dispoziție din partea unei persoane nu constituie o justificare a încălcării Codului.



S.C. A-E Electronics S.A.

Str. Condorilor nr. 12 Bacău 600302 România tel. 0234-585.800, fax 0234-585.900
email: office@aee.ro <http://www.aee.ro>

Capital social 3.378.700 RON Inmatriculat cu nr: J04/298/1998 – RC Bacău -
CUI: RO 10372559

4) orice încercare de a îndemna / determina ca un director, o persoană cu funcție de management să încalce Codul, fie reușită sau nu, constituie ea însăși o încălcare a Codului și poate fi și o încălcare a legii.

5) orice represalii sau amenințarea cu represalii împotriva unui director, persoane cu funcție de management sau oricărui salariat determinate de refuzul de a încălca acest Cod, ori de raportarea cu bună credință a unei încălcări sau premise de încălcare, sunt ele însele încălcări ale Codului și ale procedurii de denunțare și pot fi și încălcări ale legii.

E. Încălcările trebuie disciplinate.

Încălcarea oricărui standard de comportament din acest Cod ori din orice alta politică, bună practică sau dispoziții ale A-E Electronics, poate fi urmată de acțiuni disciplinare, inclusiv demiterea sau acțiune civilă ori penală împotriva făptuitorului.

Anexa A

Introducere

A-E Electronics a adoptat această procedură de denunțare ca parte a eforturilor noastre de a asigura conformarea cu cerințele legale aplicabile și cu politica de etică în afaceri. Scopul acestei proceduri este de a încuraja salariații să raporteze, într-o manieră lipsită de risc și de represalii, încălcări ale eticii sau legii. Codul de conduită și etică în afaceri cere ca directorii, managerii, alte persoane cu funcții de conducere și salariații, să mențină în cursul activității lor pentru companie, standarde etice înalte. Codul cere de asemeni, cooperare în sprijinul punerii în aplicare sau menținerii acestor standarde.

Raportarea problemelor și reclamațiilor

Luarea de măsuri pentru prevenirea problemelor etice este o parte critică a politii noastre. Observarea oricărui comportament care poate fi nelegal sau o abatere de la Cod, trebuie raportată. Este de dorit transmiterea de informații relevante privind o asemenea suspiciune, fără a ține cont de poziția în companie a celui presupus vinovat. Aceasta include, printre alte subiecte descrise în Cod, orice abatere presupusă de la standardele de raportare financiară și control intern. Trebuie ca orice asemenea informație, reclamație sau suspiciune de încălcare a legii sau Codului să fie raportată către consilierul nostru juridic,

Email: Ran.Bar-Haim@elbitsystems.com,

Alternativ, notificarea poate fi trimisa pe e-mail fie către directorii generali executivi (gheorghec@aee.ro, ludovica.goldstein@elbitsystems.com) sau către Președintele Consiliului de Administrație la marcu.rosenthal@elbitsystems.com.



S.C. A-E Electronics S.A.

Str. Condorilor nr. 12 Bacău 600302 România tel. 0234-585.800, fax 0234-585.900
email: office@aee.ro <http://www.aee.ro>

Capital social 3.378.700 RON Inmatriculat cu nr: J04/298/1998 – RC Bacău -
CUI: RO 10372559

Notificarea poate fi trimisă și prin poștă în atenția unei astfel de persoane, la adresa SC A-E Electronics SA, str. Condorilor 12, Bacau.

În scopul de a putea răspunde mai bine solicitării, este de preferat ca solicitantul să se identifice, cu număr de telefon sau alte date de contact. Totusi, sunt acceptate și rapoarte anonime, dacă se preferă astfel.

Confidențialitate

Toate notificările, rapoartele și informațiile primite prin această procedură vor fi tratate în mod confidențial. Se va face orice efort rezonabil de a trata problema cu discreție și protejând identitatea celui care raportează dar și a celor investigați. Totusi, dacă este necesară o analiza detaliată ori conformarea cu o cerință legală, pot fi implicați terțe părți – avocați, experți financiari sau alți specialiști.

Deasemeni, dacă devine clar că este vorba de o încălcare a legii, vor fi notificate autoritățile corespunzătoare.

Represalii

Politica companiei este de a proteja pe oricine care, cu bună credință:

- 1) raportează posibile încălcări ale Codului sau ale legii
- 2) raportează alte suspiciuni privind practici îndoielnice
- 3) asistă la investigarea unei abateri raportate.

Aceasta se aplică și dacă se constată sau nu ca raportarea este eronată.

Represaliile – de orice formă - împotriva cuiva care acționează ca mai sus nu este tolerată. Orice act de represalii trebuie raportat imediat și va fi investigat fără amânare.

Întrebări

Orice întrebare despre procesul de denunțare sau alte subiecte legate de Cod sau de alte politici și proceduri ale companiei, pot fi adresate fără restricții consilierului juridic, așa cum este indicat mai sus.